

Työllistämisen kuntalisä

Kuusamon kaupungin myöntämää työllistämisen kuntalisää voidaan maksaa yritykselle tai yhdistykselle. Tuen tavoitteena on kannustaa työnantajia palkkaamaan haavoittuvassa asemassa olevia kuusamolaisia, kuten pitkään työttömänä olleita, osatyökykyisiä, alle 25-vuotiaita ilman ammatillista koulutusta tai vähäisellä työkokemuksella olevia nuoria tai vieraskielisiä työnhakijoita työsuhteeseen tai oppisopimustyösuhteeseen. Työsuhteen tulee kerryttää työssäoloehto työllistettävälle. Kuntalisää maksetaan työntekijän palkkaamisesta syntyviin palkkauskuluihin. Tuen myöntämisestä päättää aina se kunta, jossa työnhakijalla on kotikuntamerkintä.

Työntekijä

Työntekijän tulee täyttää ainakin jonkin seuraavista kriteereistä: hakijan työttömyys on pitkittynyt, hakija on osatyökykyinen, alle 25-vuotias tai vieraskielinen.

Työnantaja

Kuntalisää voidaan myöntää työnantajille, jolla on Y-tunnus. Kuntalisää voidaan myöntää myös henkilöstövuokrausyrityksille. Kaupungin harkinnan mukaan kuntalisää voidaan myöntää myös 100 % bruttopalkkakustannuksiin, jos työnantaja on yhdistys, joka palkkaa henkilön, joka on ollut työttömänä vähintään 24 kuukautta viimeisen 28 kuukauden aikana.

Tuki ei saa johtaa siihen, että työnantaja irtisanoo, lomauttaa tai osa-aikaistaa muita työntekijöitään. Tukea voidaan myöntää, jos työnantaja on tarjonnut työsopimuslain mukaisesti työtä työntekijöilleen, joiden irtisanomisaika on päättynyt tuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana ja jotka on irtisanottu tai lomautettu taloudellisista tai tuotannollisista syistä, sekä työntekijöilleen, jotka tekevät osa-aikatyötä. Irtisanomiset ja lomautukset eivät ole esteenä tuen myöntämiselle, jos työnantajalla ei ole työsopimuslain tai työehtosopimuksen perusteella velvollisuutta tarjota työtä irtisanomalleen tai lomauttamalleen työntekijälle. Työnantaja ei ole saanut laiminlyödä verojen ja lakisääteisten maksujen maksamista.

Työsuhde

Kuntalisää voidaan myöntää toistaiseksi voimassa olevaan tai määräaikaiseen työsuhteeseen. Työsopimuksen tulee noudattaa työsopimuslakia ja työehtosopimusta. Työnantajan on maksettava vähintään työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Jos työehtosopimusta ei ole, kokoaikatyön palkan on oltava vähintään 1 430 €/kk (v. 2025), päiväpalkka vähintään 66,51 €/pv ja tuntipalkka vähintään 8,31 €/t. Tukea ei voida kuitenkaan myöntää, jos palkka määräytyisi yksinomaan työn tuloksen perusteella.

Työsuhteen tulee kerryttää työssäoloehto työllistettävälle. Palkansaajan työssäoloehto täyttyy, kun henkilö on 28 kuukauden tarkastelujakson aikana kerännyt yhteensä 12 työssäoloehdon täyttävää kuukautta. Työssäoloehto kerryttää se kuukausi, jona palkka maksetaan:

- työssäoloehto kertyy yksi kuukausi, jos kalenterikuukauden aikana on maksettu palkkaa vähintään 930 euroa.
- työssäoloehto kertyy puolikas kuukausi, jos kalenterikuukauden aikana on maksettu palkkaa 465–929 euroa.

Tuen kesto ja määrä

Kuntalisää maksetaan minimissään 4 kk ja enintään 12 kk. Tuki on 50 % bruttopalkasta, ja sen suuruus on enintään 1 200 €/kk. Tuella katettavilla palkkauskustannuksilla tarkoitetaan työntekijälle maksettavaa palkkaa ennen lakisääteisten maksujen ja verojen pidätystä. Palkkakustannuksiin ei lueta tuella palkatusta aiheutuvia työnantajan lakisääteistä sosiaaliturva-, työeläkevakuutus-, tapaturmavakuutus- ja työttömyysvakuutusmaksuja, pakollista ryhmähenkivakuutusmaksua, lomarahaa, lomakorvausta tai sitä vastaavaa korvausta, palkan osuutta, joka määräytyy tuella palkatun työn tuloksen perusteella, tai verovapaita korvauksia. Oppisopimustyösuhteisiin voidaan myöntää kuntalisäavustusta, vaikka muut kuntalisän myöntämisehdot eivät täyty. Tuolloin tukea myönnetään ammatillisiin opintoihin ja kuntalisän suuruus on maksimissaan 1 vuoden ajalta 400 €/kk (tukikatto 4 800 €/hlö).

Tuen hakeminen

Kuntalisä on harkinnanvarainen tuki, jota tulee hakea ennen työllistettävän palkkaamista. Tukea haetaan ensisijaisesti sähköisellä lomakkeella Työllisyyspalvelupiste Kiepin verkkosivujen kautta tai vaihtoehtoisesti paperisella lomakkeella. Kaupunki voi pidättää itsellään oikeuden myöntää tai olla myöntämättä kuntalisää. Edellytyksenä kuntalisän myöntämiselle on, että työnantajalle ei ole myönnetty muuta tukea henkilön palkkauskustannuksiin. Kuntalisää ei voi hakea saman henkilön palkkaamiseen samalle työnantajalle uudelleen.

Tuen maksaminen

Kuntalisä maksetaan jälkikäteen 1–3 kuukauden jaksoissa. Maksatusta varten työnantajan on lähetettävä Työllisyyspalveluille verkkolasku. Palkkalaskelmat jokaiselta tukea haettavalta kuukaudelta toimitetaan turvapostin kautta, postitse tai asioimalla Työllisyyspalveluissa.

Kuntalisän myönnössä noudatetaan EU:n valtiontukiin liittyviä säännöksiä. Se myönnetään de minimis -ehdon alaisena eli vähämerkityksisenä tukena. De minimis -asetuksen mukaan yhdelle yritykselle voidaan kohdistaa ko. tukea enintään 300 000 euroa kolmen vuoden aikana ja tuen määrää tulee arvioida jatkuvasti (Komission asetus (EU) N:o 1407/2013, annettu 18.12.2013, Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen, EUVL L 352, 24.12.2013).

Lisätiedot

Työnantajalta edellytetään työllistettävän aktiivista ohjausta, tukemista ja hänen perehdyttämistään työtehtäviin. Tukijakson aikana käydään kahden kuukauden välein arviointikeskustelu työnantajan, työntekijän ja Työllisyyspalvelupiste Kiepin edustajan kesken työntekijän edistymisestä ja tuen vaikuttavuudesta.

Asiointiosoitteet:

Työllistämisen kuntalisän hakulomake: <https://formbox.fi/e-form/fi/kuusamo/2352cf7ade>

Verkkolasku: <https://www.kuusamo.fi/kaupunki-ja-hallinto/asiointi/laskutus-ja-maksaminen/>

Työllisyyspalvelupiste Kiepin turvaposti: päivitetään mahdollisimman pian

Kuusamon kaupunki, Työllisyyspalvelupiste Kieppi/Työllistämisyavustukset, Keskuskuja 6, 93600 Kuusamo

Lisätiedot:

Työllisyyskoordinaattori
Mailis Vallioniemi
p. 040 068 1574

Maksatus:

Toimistotyöntekijä
Tanja Aikio
p. 040 627 3808